

РЕЦЕНЗИЯ

от д-р Йордан Атанасов Христосков, професор в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“

по: област на висше образование 3. Стопански, социални и правни науки; професионално направление 3.8. Икономика (Народно стопанство, вкл. Регионална икономика и История на народното стопанство)

В конкурса за „професор“, обявен в Държавен вестник, бр. 92 от 18.11.2022 г. и в интернет-страница на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ за нуждите на катедра „Социални дейности“ към Факултет Педагогически, като кандидат участва доц. д-р Людмила Павлова Векова от Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“.

1. Общо представяне на получените материали

Предмет: Със заповед № РД – 21 – 67 от 18.01.2023.г. на Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ (ПУ) съм определен(а) за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ в ПУ по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.4. Социални дейности (Социална защита и социална работа), **обявен за нуждите на катедра „Социални дейности“** към Педагогически факултет.

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат** доц. д-р Людмила Павлова Векова от ПУ „Паисий Хилендарски“. Представеният от кандидатката комплект материали на хартиен и електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ПУ и включва следните документи: молба до Ректора на университета (по образец); автобиография европейски формат; диплома за ОКС „Магистър“; диплома за НОС „Доктор“; свидетелство за заемана академична длъжност „Доцент“; списък с научни трудове; анотации на научните трудове; списък с цитиранията; справки за спазените минимални национални изисквания и допълнителните изисквания на Педагогически факултет за заемане на академичната длъжност „Професор“; самооценка на приносите; декларация за оригиналност и достоверност на приложените документи; удостоверение за трудов стаж; документи за учебна работа; документи за научноизследователска работа.

Кандидатката е представила по конкурса 33 научни труда – всички лично дело, без съавторство: 1 монография, 30 научни статии (5 на английски език и 25 – на български език), 2 учебника за студенти (на български език). Всички тези публикации са обект на рецензиране. Освен това, тя е посочила 9 участия в научноизследователски проекти, за което са приложени служебни бележки. Приложен е също списък на 25 публикации - по конкурса за академичната

длъжност „доцент“ (проведен през 2011 г.) и публикации след 2011 г., но невключени в списъка по конкурса, както и 5 статии по тематика, която е извън конкурса.

Представените документи по конкурса осветяват достатъчно добре научното развитие и постижения на доц. д-р Людмила Векова като кандидат за заемане на академичната длъжност „Професор“ и позволяват да се изготви една обективна рецензия.

2. Кратки биографични данни на кандидата

Людмила Векова е завършила е ВИИ „К. Маркс“ (сега УНСС) през 1983 г., специалност Икономика на труда. Тя е придобила ОНС „доктор“ като защитава дисертационен труд на тема „Механизъм за стимулиране използването на трудовия потенциал (териториални аспекти)“ през 1998 г. в Института за социално управление. Притежава сертификати за придобити знания и умения по: управление на пенсионни фондове (след обучение в Образователен център към ОИСП през 1994 г. и Образователен център към проект „Пенсионна реформа“ към USAID); управление на човешките ресурси (обучение в Делауер център – София). Преминала е краткосрочни специализации и обучения по социална политика, социално и пенсионно осигуряване, политики по доходите, данъчна политика, инвестиционна политика, разработване на документи по акредитационни процедури.

Доц. д-р Людмила Векова има сравнително дълга трудова кариера. Натрупала е богат екпертен и управленски опит в областта на социалната политика и социалната работа в Института за държавно и стопанско управление към Министерския съвет, в Научния център за социално осигуряване и социално подпомагане, в Главно управление «Социално осигуряване» и в Икономическия и социален съвет на Република България. Трудовата ѝ биография включва също заемане на високи управленски длъжности (изпълнителен директор, председател на съвета на директорите и други) в големи застрахователни и пенсионноосигурителни компании.

Научната си кариера д-р Людмила Векова започва като асистент в Института за държавно и стопанско управление, катедра «Икономически механизъм». Натрупва богат преподавателски опит в областта на организацията и управлението на системите за социална защита като хонорован преподавател във Варненски свободен университет (1995 - 2001 г.), Софийски университет (1997 – 2015 и от 2020 г.), УНСС (2006 – 2011 г.) и НБУ (2006 – 2012 г.). В Педагогически факултет на ПУ, катедра „Социални дейности“ д-р Людмила Векова започва работа през 2011 г. След успешна конкурсна процедура за хабилитация, тя заема академичната длъжност „Доцент“ в катедра "Социални дейности" в Педагогически факултет на ПУ, а от 2015 г е ръководител на катедрата.

Доц. д-р Людмила Векова има и съществено присъствие в различни научни и професионални общности на национално ниво: председател на УС на сдружение „Българска асоциация за образование по социална работа“; член на УС на Държавен фонд за гарантиране финансовата устойчивост на държавната пенсионна система (2017 – 2018 г.); член на Комисията по осигурителни отношения към Националния съвет за тристранно сътрудничество, член на УС на Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата

3.1.Изпълнение на минималните национални изисквания по чл.2 б от ЗРАСРБ и Правилника за приложението му (чл.1 а, ал.1) и по Допълнителните изисквания за „професор“ на Педагогическия факултет на ПУ .

Информацията в представената попълнена справка показва, че кандидатурата на доц. д-р Людмила Векова напълно отговаря на Националните минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1). Количествената оценка на доц. Векова от 1105 точки надвишава двойно изискуемия да академичната длъжност професор праг от 550 точки. Тя покрива и Допълнителните изисквания на Педагогическия факултет на ПУ за академичната длъжност „Професор“ както следва: при изисквани 80 допълнителни точки по показателите от група Г, кандидатът има допълнителни 200 точки; при изисквани поне 2 публикации в научни издания, реферирани и индексирани в световно известни бази данни с научна информация (Scopus и/или Web of Science) по съответната научна специалност, кандидатът има 5 публикации; при изисквани минимум 30 допълнителни точки по показателите от група Д, кандидатът има допълнителни 235 точки; при изискване за 1 университетско учебно пособие, кандидатът е публикувал 2 учебника; при научно ръководство на поне един успешно защитил дисертационен труд докторант, кандидатът има двама успешно защитили докторанти. (на единия защитата е на 31 март, а на другия – на 19 май).

Доц. д-р Людмила Векова покрива успешно и допълнителните изисквания за наличие на административен и организационен опит, както и изискването за регистрация в списъка на хабилитираните лица с наукометрични показатели на НАЦИД. Изпълнени са и допълнителните изисквания за брой точки за педагогически стаж през последната учебна година – при минимален праг от 30 точки, кандидатът има 131 точки.

3.2. Оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата.

Представената документация за учебно-преподавателската дейност на доц д-р Людмила Векова показва, че тя има над 30 години педагогически стаж, от който 11 години и 2 месеца

като доцент в Педагогическия факултет на ПУ. Тя има изпълнена годишна аудиторна заетост от 420 часа при норматив 280 часа. Води лекции в бакалавърска степен по учебните дисциплини: „Система за социална защита – Социално осигуряване“, „Мениджмънт на социални организации“, „Социално предприемачество“, „Публична администрация“ и „Социални политики за хора с увреждания“. В магистърската ОКС доц. Векова води лекции и практически занятия по дисциплините „Основи на мениджмънта на социални организации“, „Социален мениджмънт и социален маркетинг“, „Социална компетентност“, „Система за социална защита“, „Управление на човешките ресурси в социалните дейности“, „Мениджмънт на организационното развитие“.

Учебните програми по преподаваните дисциплини са лично разработени от доц. Векова и периодично се осъвременяват. Част от тях са включени в учебните планове на други специалности от Педагогическия факултет на ПУ. Доц. Векова е автор на осъвременените (2019 г.) учебни планове за специалност „Социални дейности“ в ОКС „бакалавър“ и за специалностите „Мениджмънт на социалните организации“ и „Социален мениджмънт и социално предприемачество“ в ОКС „магистър“. Доц. Векова е автор и на учебния план и на цялата документация по акредитацията на докторската програма „Социална политика и социална работа“ към катедра „Социални дейности“.

Като хабилитиран преподавател, Людмила Векова е научен ръководител на трима докторанти - двама от тях са с открита процедура за защита (съответно на 31 март и 19 май т.г.), а един е отчислен с право на защита. Тя работи активно и със студентите от бакалавърската и магистърската степен на образование като е осъществила ръководство на над 40 успешно завършили висшето си образование студенти.

Доц. Векова е автор на два учебника в областта на социалното осигуряване и пенсионната политика, които се ползват не само за обучение на студентите от Педагогически факултет, но и от други факултети на ПУ, както и в други университети и висши училища.

В заключение може да се посочи, че цялостната учебно-преподавателската дейност на доц. д-р Людмила Векова напълно съответства на тематиката на обявения конкурс за заемане на академична длъжност „Професор“ по професионално направление 3.4. Социални дейности (Социална защита и социална работа) .

3.3. *Оценка на научната и научно-приложна дейност на кандидата*

Обект на рецензиране са 33 научни труда – 1 монография, 30 научни статии и 2 учебника за студенти. Не се рецензират 26 научни труда по дисертацията и по конкурса за доцент, както и 5 научни труда извън проблематиката на конкурса. По вид, език и място на издаване, рецензираните трудове са както следва: 1 монография (рецензирана от двама ха-

билитирани учени); 2 статии (№№2 и 3) в българско списание с импакт-фактор; 5 публикации на английски език (№№27-31), като 4 от тях са доклади от международни конференции в чужбина и 1 – от национален научен форум; 3 от докладите за международните конференции са в издания, реферирани и индексирани във Web of Science (№№27-29); 1 доклад (№4) в трудове на международна научна конференция в България; 5 статии в национални списания (№№2,3,6,8,17); 19 публикации в научни трудове и сборници на университети (№№ 5, 7, 9, 26).

Монографичният хабилитационен труд на доц. д-р Людмила Векова „Социалната защита при безработица. /Социална работа с безработните лица/“ (публикация 1 от списъка с научни трудове в приложение 6.1) е в обем от 398 страници.

Трудът е построен в предговор, шест части с обособени в тях глави, заключения и приложение. Всяка една от отделните части на изложението съдържа отделен аспект на политиката за защита при безработица. Първата част има подчертано теоретико-методологическо предназначение и разглежда защитата при безработица като елемент от общата социална защита. Акцентира се върху концептуалните основи на социалната защита при безработица – като единство от подсистемите за социално осигуряване при безработица, социалното подпомагане на безработните лица и политиките и мерките за насърчаване на заетостта. Втората част на монографията е посветена на социалното осигуряване за безработица като краткосрочен осигурителен риск, породен от икономическия цикъл и структурните промени в търсенето и предлагането на труд. Ценното в тази част е представянето на допълнителното доброволно осигуряване за безработица и професионална квалификация като възможност за по-добра защита срещу този риск. В третата част се разглежда пакетът от социални помощи и услуги, предоставяне на безработните лица – главно продължително безработните и изчерпали правото си обезщетение от системата за социално осигуряване. В четвъртата част на монографията се прави критичен анализ на стратегиите за активна политика на пазара труда, както и приоритетите и съдържанието на отделните политики, насочени към определени специфични групи от населението. Като отговор на този критичен анализ се явява петата част от монографичния труд, където се предлагат алтернативни форми на заетост чрез социалното предприемачество и социалните предприятия, центровете за защитена заетост е центровете за социално подпомагане и услуги. В шестата част социалната работа с безработните лица е представена като последователност от социални дейности и многообразие от социални интервенции, осъществявани в посочените в предходните части политики за защита при безработица.

На фона на множеството публикации на тема безработица, **оригиналността на монографичния труд на доц. Векова се изразява в това, че защитата при безработица се поставя на една широка основа - като комплексна система, включваща осигуряването и обезщетенията за риска безработица, социалното подпомагане на безработните лица и активните политики за насърчаване на заетостта. Специален акцент в монографията са теоретико-методологичните аспекти на социалната работа с безработните лица.** Теоретичният анализ и постановки в цялата работа са допълнени с богат емпиричен анализ на безработицата за периода 2004 – 2021 година. Внимание заслужава и анализът на нормативната база в България и предложенията на автора за усъвършенстването на законодателството и политиките в тази област. **Всичко това прави хабилитационния труд на доц. д-р Людмила Векова отличим сред множеството публикации по темата безработица и значим със своите теоретико-методологични и практически достойнства.**

Независимо че всички публикации на доц. д-р Людмила Векова са обединени около една тема – социалната защита и социалната работа, с известна условност те могат да се обособят в следните тематични направления:

Първо, **системата за социална сигурност** и нейните специфики, както по отношение защитата на уязвимите групи от населението, така и предизвикателствата пред нея - най-вече в кризисни периоди. (публикации 11, 21) Системата за социална сигурност се анализира в контекста на социалната защита на населението и от позицията ѝ за фактор в националната сигурност. Представени са характеристиките на първата и втората защитни мрежи в България и се акцентира върху изискванията за координацията им със системите за социална сигурност в рамките на ЕС. (публикации 17) Социалната защита при безработица, включително чрез пасивни и активни мерки на пазара на труда (публикация 5), както и осигуряването за безработица в условията на кризи, в това число при Ковид 19 пандемията (публикация 21) са обект на критичен анализ и предложения за усъвършенстване на законодателството в посока към по-високи обезщетения при по-благоприятни условия. Социалното осигуряване за бременност и майчинство се разглеждат като важен фактор за подкрепа на децата и възможности за ограничаване на негативните демографски тенденции. (публикация 25)

Второ, **социалната работа и ключовите компетенции на социалните работници** са обект на друга група публикации на доц. Векова. Изведени са теоретичните постановки, свързани с дефинирането на базови категории като компетенции, компетентности, ключови компетентности като основен структурен елемент в организацията на социалната работа. (публикация 14) Разгледани са предизвикателствата пред социалната работа в България в

контекста на новите законови промени и изискванията за тяхното прилагане. (публикация 20) Дефинирани са основните демографски, икономически и социални процеси, както и необходимостта от социално включване, които отправят нови предизвикателства пред професионалните компетентности в социалната работа. (публикация 26, 30) Социалните компетенции се разглеждат като условие за успешна реализация на кадрите в областта на социалната работа. (публикация 31) Проблемите на мотивация и адаптация при практическото обучение в социална работа в условията на пандемия са обект на отделен анализ. (публикация 29) С известна условност към тази група публикации на доц. Векова могат да се отнесе и анализа на новото законодателство в областта на социалните услуги и проблемите при неговото прилагане и възможностите за развитие (публикации 16 и 27)

Трето, специално внимание в научната работа и публикациите на доц. Векове се отделя на **образованието по социалната работа и трудовата реализация на завършващите студенти**. Систематизирани са основните изисквания към съдържанието на обучението в професионално направление „Социални дейности“ с акцент върху изискванията за социална работа с безработните лица. (публикация 2) Чрез количествени и качествени критерии е извършен анализ на реализацията на студентите по социална работа в различните висши училища у нас и са систематизирани проблемите в образованието по това професионално направление. (публикация 9) Разгледана е необходимостта от по-добра законова регламентация за трудова реализация на студентите, завършили социални дейности, като са направени и конкретни предложения (публикация 13) Въвеждането на иновативни решения в образованието, ученето през целия живот, в това число обучението на възрастни, са разглеждат като важни фактори за подобряване на образователния процес в професионално направление „Социални дейности“. (публикации 3, 15, 18, 24, 28).

Четвърто, **социалните иновации и социалното предприемачество** са обект на друга група публикации на доц. Векова. Тя разглежда развитието на социалното предприемачество и социалните предприятия като една неизползвана възможност за решаване проблемите със заетостта и социално включване на уязвими групи от населението чрез съчетаването на социалните и пазарните принципи и механизми. Посочени са слабостите в тази област и са направени предложения за по-добра нормативна база и ресурсно осигуряване (публикации 7, 19)

Пето, на основата на богатия си теоретичен задел и практически опит доц. Векова има няколко публикации в областта на **пенсионното осигуряване и пенсионните доходи**. На първо място тя разглежда компетентно и подробно пенсионното осигуряване и видовете

пенсии, като част от системата за социална сигурност. Анализират се силните и слабите страни в законова регламентация на пенсионното осигуряване. (публикации 6 и 8) Пенсионното осигуряване в системата на образованието и ролята на Учителския пенсионен фонд са обект на отделен анализ с предложения за усъвършенстване (публикация 8) Устойчивото развитие и проблемите на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване през периода 2000 – 2016 г. са разгледани в условията на променлива пазарна, регулаторна и политическа среда. (публикация 19). В същия контекст са разгледани и тенденциите в развитието на пенсионноосигурителните дружества в България и предизвикателствата пред тях (публикация 22) Регламентирането на фазата на плащане в допълнителното капиталово пенсионно осигуряване в България и утвърдените видове пенсионни продукти са обект на подробен анализ. (публикация 12).

В областта на пенсионното осигуряване са двата учебника на доц. Векова, от които студентите получават богата информация и знания за теорията, практиката и социалната работа в тази система за социална защита.

Научно-изследователската дейност на доц. д-р Людмила Векова се изразява също и в участието ѝ като експерт-изпълнител в 6 проекта, както следва: в рамките на фонд «Научни изследвания» на ПУ «Паисий Хилендарски» - 2 проекта, в ОП «Развитие на човешките ресурси» - 1 проект, в ОП «Конкурентоспособност» - 2 проекта и в програма «Еразъм +» - 1 проект. Част от научните резултати от участието ѝ в научно-изследователските проекти са намерили място в нейни публикации или се използват в учебния процес. Доц. д-р Людмила Векова е била академичен наставник в три проекта за студенски практики (2014 – 2020 г.), финансирани от ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“.

3.4. Приноси (научни, научно-приложни, приложни) и цитирания

Научните и научно-приложните приноси на доц. д-р Людмила Векова условно могат да се разделят на приноси в индивидуалния хабилитационния научен труд „Социалната защита при безработица. /Социална работа с безработните лица/“ и приноси в останалите публикации.

В по-общ план **научните приноси на д-р Векова в хабилитационния монографичен труд** се изразяват в систематизация на научни знания, доизясняване на понятия, разработване на адекватен инструментариум за решаване на поставените изследователски задачи, даване на препоръки от общ и по-конкретен характер за усъвършенстване на управлението и законодателството в областта на защитата при безработица и социалната работа с безработните лица.

В по-конкретен план могат да се изброят следните по-съществени научни и научно-приложни приноси в монографичния труд на доц. д-р Людмила Векова:

- 1) Изведени са концептуалните основи на защитата при безработица в системата за социална защита и нейното съдържание като единство от социално осигуряване за риска безработица, социално подпомагане, активни мерки за заетост и социална работа с безработните лица.
- 2) Осъществен е теоретичен анализ на политиките на социалното осигуряване за риска безработица, неговата финансова основа, критериите за достъп и размерите на обезщетенията, подкрепен с анализ на нормативната основа и анализ на емпирични данни за периода 2004 – 2021 година.
- 3) Представена е нормативната основа на допълнителното осигуряване за безработица и/или професионална квалификация. Анализирани са институционално устройство, правата и задълженията на осигурените лица и осигурителите, инвестиционната политика и регулаторен режим за управление на привлечените средства. На тази основа са изведени възможностите и резервите за въвеждане на тази форма за допълнително социално осигуряване за безработица в България.
- 4) Представени са социалните помощи и социалните услуги като допълващ елемент от системата за защита при безработица. Анализирани са ролята на тези форми на социална защита при безработица в условията на кризата от Ковид 19.
- 5) Осъществен е критичен анализ на програмите и мерките за насърчаване на заетостта като законова регламентация и като реални политики, в това число в условията на циклични кризи и пандемия. Разкрита е ролята на алтернативни форми за насърчаване на заетостта на неравностойни групи от населението чрез социално предприемачество и иновативни социални предприятия, съчетаващи социални и пазирни принципи.
- 6) Разгледани са концептуалните основи и са направени предложения за подобряване на социалната работа с безработните лица в рамките целия „жизнен цикъл“ на състоянието в безработица – регистрация, кандидатстване и получаване на обезщетения, психологическа подкрепа, включване в активни мерки за заетост, мотивация за търсене и започване на нова работа.
- 7) Формулирани са добре аргументирани препоръки за реформи и конкретни политики в областта на осигуряването за безработица, социалното подпомагане, социалната работа с безработните лица в нормален режим и при кризисни ситуации.

Научните и научно-приложните приноси в останалите публикации (извън хабилитационния научен труд) на доц. д-р Людмила Векова могат да се обобщят в следните няколко пункта:

- 1) **Теоретични и прагматични изводи и заключения от анализа на системата за социална сигурност**, като част от системата за национална сигурност - изяснени са нейното съдържание, специфики, поведение по време на криза, взаимосвързаност на нейните елементи; предложения за законови промени и подобряване на организацията на предоставяните трансферни плащания и услуги.
- 2) **Теоретични постановки по базови категории на социалната работа**, като компетенции, компетентности, ключови компетентности, тяхната роля в организацията на социалната работа и предизвикателствата на икономическите, здравните и хуманитарни кризи за социалните институции и кадровия им състав.
- 3) **Изводи и заключения от анализа на образованието в социалната работа**; мотивация при обучението на студентите в сп. „Социални дейности“, трудовата реализация на завършващите студенти и предложения за подобряване на образователния процес, в това число в дистанционна форма.
- 4) **Заключения от анализа и препоръки за развитие и усъвършенстване на пенсионния модел в България**. Изводи и предложения за законови промени на управлението и регулацията допълнителното задължително и доброволно пенсионно осигуряване, пенсионното осигуряване на заетите в сектор „Сигурност“ и в сектор „Училищно образование“.
- 5) **Изводи и заключения от анализа на законодателството и практиката на социалното предприемачество и социалните иновации**. Предложения за развитие на социалните предприятия като алтернативни форми за заетост на хора в неравностойно положение.

Кандидатът в конкурса доц. д-р Людмила Векова е представила справка за **34 цитирания**, от които: 5 цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световно известни бази данни с научна информация; 4 цитирания в монографии и колективни токове с научно рецензиране; 25 броя цитирания или рецензии в нереперирани списания с научно рецензиране. Представените цитирания разкриват кандидатката като разпознаваем учен със свой принос по специфичната тематика на конкурса (Социална защита и социална работа).

4. Оценка на личния принос на кандидата

Представеният хабилитационен труд, научните публикации и откритите научни и научно-приложни приноси на доц. д-р Людмила Векова са нейно лично постижение и са продукт на научните ѝ изследвания в съответствие с нормата на научната етика по процедурата, уредена в ЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав на ПУ.

5. Критични забележки и препоръки

Нямам критични забележки по представените материали и по кандидатурата на доц. д-р Людмила Векова в конкурса за заемане на академичната длъжност „Професор“.

6. Лични впечатления

Познавам лично д-р Людмила Векова първоначално като член на работната група по пенсионната реформа, а впоследствие и като ръководител на катедра „Социални дейности“. Тя е изключително работлив, амбициозен и изграден учен с потенциал за продължаваща успешна научна кариера, в това число като научен ръководител на докторанти.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от кандидата доц. д-р Людмила Векова **отговарят на всички** изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ПУ „Паисий Хилендарски“. Кандидатът в конкурса е представил **значителен** брой (над минималните изисквания) научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ и след заемане на академичната длъжност „Доцент“. В работите на кандидата има оригинални научни и научно-приложни приноси, които са получили признание сред научната общност у нас и в чужбина. Теоретичните ѝ разработки са полезни за вземащите решения в областта на социалната защита и социалната работа, а част от тях са пряко ориентирани към подобряване и модернизиране учебния процес в професионално направление „Социални дейности“.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна** оценка и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до ФС на Педагогически факултет за избор на доц. д-р Людмила Векова на академичната длъжност ‘Професор’ в ПУ „П. Хилендарски“ по професионално направление 3.4. Социални дейности (Социална защита и социална работа).

16.02.2023 г.

Рецензент:

(проф. д-р Йордан Христосков)