

СТАНОВИЩЕ

на проф. д-р Победа Василева Луканова
Институт за икономически изследвания при БАН

член на научно жури на конкурс за заемане на академичната длъжност 'доцент'
според заповед № Р33-3127 от 12.07.2021 г. на Ректора на Пловдивския уни-
верситет (ПУ) „Паисий Хилендарски“

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

Конкурсът за академичната длъжност 'доцент' на Пловдивския университет (ПУ) „Паисий Хилендарски“ е по област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки професионално направление: 3.8. Икономика (Макроикономика, макроикономически анализ и политики). Той е обявен в Държавен вестник бр. 40 от 14. 05. 2021 г. и в интернет страницата на Университета за нуждите на катедра „Икономически науки“ към факултет „Икономически и социални науки“ (ФИСН). Единствен кандидат в конкурса е д-р Добринка Иванова Стоянова от катедра „Икономически науки“ към същия факултет.

Д-р Стоянова е родена на 30 август 1986 г. в гр. Пловдив. Тя завършва бакалавърска степен по специалността „Международни икономически отношения“ и магистърска по „Международна търговия“ в ПУ "Паисий Хилендарски". В този университет тя успешно завършва докторантурата си (направление 3.8. Икономика, докторска програма „Политическа икономия“) през 2016 г. През 2014 г. започва работа като асистент към катедра „Икономически науки“ към ФИСН, а през 2017 г. е назначена за главен асистент към тази катедра. От м. октомври 2016 г. и до сега, д-р Стоянова е научен секретар в Катедра „Икономически науки“ към ФИСН.

Обобщената биографична справка на д-р Стоянова еднозначно представя натрупания академичен опит, кариерно развитие изследователски компетентности, които съответстват на професионалното направление на откритата конкурсна процедура. Представените документи и депозираната научна продукция са изготвени съгласно изискванията на Закона за развитието на академичния състав в република България (ЗРАСРБ) за заемане на академичната длъжност "доцент" и Правилника за развитие на академичния състав на този университет.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

2.1. Оценка на учебно-педагогическа дейност и подготовка на кандидата

Учебно-педагогическата дейност на гл.ас д-р Стоянова включва провеждане на лекции и упражнения по предмети ‘Макроикономика’, ‘Макроикономика второ ниво’ и ‘Икономикс’, които напълно се вписват в тематичната област на конкурса. Тя е подготвила и адаптиран курс по макроикономика за студенти по програмата Еразъм и е лектор по тази програма. През 2019 г. гл. ас. д-р Стоянова е гостуващ лектор в Университета на Виена, факултет „ Бизнес, икономика и статистика” (програма Еразъм+). Участва в изготвяне на рецензии, доклади на конференции и като техен модератор. Има опит от участието си в различни научноизследователски и приложни проекти от национално и международно значение, както и опит като академичен наставник.

Изпълняваните от д-р Стоянова дейности са достатъчно основание за обща положителна оценка на учебно-педагогическата ѝ дейност и предполагат успешното ѝ бъдещо развитие на академична длъжност „доцент”.

2.2. Изпълнение на минималните национални изисквания по чл. 26 от ЗРАСРБ и Правилника за приложението му (чл.1 а, ал.1) за Пловдивския университет

Според справката за изпълнение на минималните национални изисквания по чл. 26 от ЗРАСРБ за заемане на академичната длъжност „доцент“ кандидатът д-р Стоянова има общо 795.7 точки при минимално изискуеми 500 точки. Общият брой точки се разпределя като 518.9 точки за покриване на минималните национални изисквания, при изискуем минимум 400 и 276.8 точки за изпълнение на допълнителните показатели.

За изпълнение на националните изисквания се отчитат оценки по показатели от група А: дисертационен труд за присъждане на ОНС „доктор“ - 50 точки; от група В: самостоятелна монография, хабилизационен труд - 100 точки; от група Г: монография, книга на базата на дисертационен труд и публикации (статии, доклади и др.) в различни по ранг и вид научни издания - 303,9 точки; от група Д: цитирания и рецензии в научни издания - 65 точки. От изпълнение на допълнителните показатели за оценка на кандидатката са натрупани 276.8 точки, които отразяват участието ѝ в проекти, разработените лекционни курсове и издадени учебни помагала, преподавателска мобилност и членство в професионални организации.

С натрупания брой точки Д-р Стоянова напълно изпълнява изискванията по чл. 26 от ЗРАСРБ и Правилника за приложението му (чл.1 а, ал.1) за заемане на академичната длъжност „доцент“.

2.3. Обща оценка на научната и научно-приложна дейност на кандидата

Кандидатът гл. ас. д-р Добринка Иванова Стоянова е приложила общо 17 научни труда за участие в конкурса за „доцент”, в т.ч. самостоятелна монография, съавторство в две колективни монографии, съавторство в глава в колективна монография, съавторство в 7 статии и 4 публикувани доклада на конференции, учебно пособие и книга. Две статии са публикувани в индексирани в Web of Science издания и една в Scopus. Седем публикации са на английски език. С изключение на монографията - хабилитационен труд, всички останали публикации са в съавторство с един и същ колектив от двама автори. За уточняване на участието на д-р Стоянова в съвместните публикации са приложени разделителни протоколи, което улеснява оценката на нейното участие.

Тематиката на научноизследователската дейност на кандидата изцяло съответства на професионалното направление, по което е обявен конкурса. Тя е реализирана в периода след придобиването на образователната и научна степен „доктор“ според изискванията на Правилника за развитие на академичния състав на ПУ. С представянето на хабилитационен труд (самостоятелна монография) на тема: „Макроикономика и пазар на труда в условията на валутен борд” Издателство "Паусий Хилендарски" Пловдив, 2020 г., д-р Стоянова изпълнява изискването на чл. 24, ал. 1, т. 3 на ЗРАСРБ.

3. Оценка на изследователските резултати и научните приноси

3.1. Оценка на изследователските резултати

Д-р Стоянова проявява добър изследователски усет и избира за обект на изследванията си актуални, провокативни и все още нееднозначно изяснени макроикономически зависимости. Особено внимание заслужава нейното изследване на специфичните проявления на валутния борд в България, както и на въздействието му върху макроикономическото развитие и способността на пазара на труда да абсорбира външните шокове при екстремалните икономически условия (хабитализационен труд). За доказване на ролята на Валутния борд в България за стабилизиране на икономиката е изследван достатъчно продължителен период от 2000 до 2019 г.

В своите изследвания гл. ас. д-р Стоянова успешно прилага единен статистически инструментариум и графични методи; използва сравнения на позицията на България с общите тенденции в Европейския съюз (ЕС) и с глобални тенденции. Представяват интерес нейните проучвания върху промените в характера на работните места; развитието на съвременното образование във връзка с формирането на социалния капитал и разширяване на социалната кохезия; характеризирането на национални, регионални и структурни измерения на социал-

ната кохезия в контекста на България- ЕС- Западни Балкани; провежданите политики за социално сближаване и срещу бедността.

3.2. Приноси и цитирания

- Научно-приложните приноси, които се съдържат в трудовете, представени от участника в конкурса оценявам като приноси за обогатяване на съществуващи знания и доказване с нови средства на съществени нови страни на вече съществуващи научни области и проблеми. На основа на депозираната ‘Справка за научните приноси’ могат да се направят следните обобщаващи изводи за качеството и научно-приложната стойност на приносните моменти в изследванията на д-р Стоянова:

- Проучени, систематизирани, доразвити и обогатени са съвременни знания, концепции, подходи и методология;

- Изведени са специфични проявления на валутния борд върху макроикономическото развитие на България и е доказано неговото позитивно въздействие върху макроикономическото развитие на България. Уточнено е, че растежът е при запазени големи макроикономически дисбаланси.

- Характеризирана е биполярната функция на социалната кохезия като независима и резултативна променлива във връзка със социалното включване, социалния капитал и като функция на институциите и провежданите от тях политики. Социалната кохезия е характеризирана чрез нейните национални, регионални и структурни измерения и функции в контекста на България- ЕС- Западни Балкани;

- Очертана е взаимовръзката ‘глобализация/иновации – заетост’ и е предложен инструментариум за оценка на иновациите;

- Направен е многоаспектен анализ на пазара на труда във връзка с влиянието на глобализацията върху характера на работните места и заетостта;

- Представени са актуални проблеми на кохезионната политика в сферата на образованието и продължаващо през целия живот учене и слабости в провеждани политики спрямо тях;

- Анализирана е фискалната консолидация и нейните икономически измерения и социална цена през различните фази на икономическия цикъл в държавите-членки на ЕС;

- Пълноценно се използва графичен, табличен, динамичен, рангов и корелационен анализ.

Представените хабилитационен труд, научни публикации и приносни моменти приемам за лично постижение и продукт на изследванията на кандидата в съответствие с нормата

на научната етика и плагиатство по процедурата, уредена в ЗРАСРБ и Правилникът за развитие на академичния състав на ПУ.

Д-р Стоянова е редовен член на Съюза на учените в България. Нейни колективни публикации са цитирани общо 6 пъти, вкл. два пъти в индексирани и реферирани научни издания и три пъти в рецензирани монографии и други научни издания. В тази връзка отчитам признание на приносите на д-р Стоянова в трудовете на други автори (главно наши, както и на двама в чужбина).

3. Критични забележки и препоръки

В представените научни и научно-приложни трудове за участие в конкурса съществуват някои слабости, които не се отразят на заключителната ми положителна оценка в това Становище.

Препоръки

- Да продължи изследването на промени в макроикономическите показатели чрез прилагането на разнообразни статистически методи съобразени със спецификата на обектите на анализа.
- Да се задълбочат изследванията на влиянието на валутния борд върху пазара на труда, като именно тези връзки се поставят в центъра на проучването. Представява интерес изследването на „девалвация“ на българския пазар на труда, изразяваща се в по-ниски работни заплати и буферната роля на този пазар в условията на валутен борд.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ . В работите на кандидата има оригинални научно-приложни приноси, които са получили национално и международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници и международни академични издателства. Научната и преподавателската квалификация на гл. ас д-р Добринка Стоянова е несъмнена и не може да се постави под съмнение.

Постигнатите от гл. ас. д-р Добринка Стоянова резултати в учебната и научно-изследователската дейност, напълно съответстват на специфичните изисквания на Факултета по икономически и социални науки, приети във връзка с Правилника на ПУ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научно-приложни приноси, намирам за основателно

да дам своята *положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултет по икономически и социални науки за избор на гл. ас д-р Добринка Стоянова на академичната длъжност 'доцент' в ПУ „П. Хилендарски“ по професионално направление 3. Социални, стопански и правни науки професионално направление: 3.8. Икономика (Макроикономика, макроикономически анализ и политики).*

01.09. 2021 г.

Изготвил становището:

Проф. д-р Победа Луканова