

СТАНОВИЩЕ

от доктор по икономика Любомир Минчев Стефанов – професор в Университета за национално и световно стопанство – София, катедра „Човешки ресурси и социална защита“

(н.ст., име, презиме, фамилия – акад. дл. в научна организация)

на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност **‘доцент’**
на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“

по област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки

професионално направление: 3.8 Икономика (Политическа икономия – Макроикономика и Пазар на труда)

В конкурса за ‘доцент’, обявен в Държавен вестник, бр. 57 от 26.06 2020 г. и в интернет-страница на Пловдивски университет "Паисий Хилендарски" за нуждите на катедра Икономически науки към Факултета по икономически и социални науки, като кандидат участва Стефан Атанасов Райчев от Пловдивски университет "Паисий Хилендарски".

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

Със заповед № Р33-4132 от 25.08.2020 г. на Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ (ПУ) съм определен(а) за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност **‘доцент’** в ПУ по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8 Икономика (Политическа икономия – Макроикономика и Пазар на труда), обявен за нуждите на катедра Икономически науки към Факултета по икономически и социални науки.

За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат гл. ас. д-р Стефан Атанасов Райчев от Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

Представеният от гл. ас. д-р Стефан Райчев комплект материали на хартиен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ПУ, и включва следните документи:

1. молба по образец до ректора за допускане до участие в конкурса;
2. автобиография по европейски формат;
3. диплома за висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“;

4. диплома за образователна и научна степен „доктор“;
5. списък на научните трудове;
6. справка за спазване на минималните национални и допълнителните факултетни изисквания;
7. анотации на материалите по чл. 65. от ПРАСПУ, включително самооценка на приносите на български език и на английски език;
8. декларация за оригиналност и достоверност на приложените документи;
9. удостоверение за трудов стаж;
10. документи за учебна работа;
11. документи за научноизследователска работа;

Кандидатът гл. ас. д-р Стефан Райчев е приложил общо 17 научни труда, 1 студия, 2 монографии, 1 глава от колективна монография, 1 книга, 1 учебно пособие и 12 статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове. Приемат се за рецензиране 16 научни труда, които са извън дисертацията и се отчитат при крайната оценка 1 учебно помагало и 3 научноизследователски проекти. Кандидатът има 5 доклада на английски език, публикувани в сборници от научни конференции, проведени в чужбина и в България, организирани от международни научни и професионални организации.

Единственият кандидат в конкурса – гл. ас. Стефан Райчев е роден на 12.09.1984 г. Висшето си образование (бакалавър и магистър) е завършил в ПУ, а от 2016 г. е доктор по икономика. Професионалният опит на кандидата като преподавател (асистент и главен асистент) е в ПУ, където работи от месец октомври 2016 година.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Учебно-педагогическа дейност и подготовка на кандидата – гл. ас. д-р Стефан Райчев, според мен заслужават положителна оценка, защото:

- публикувал е 1 учебно пособие;
- разработил е самостоятелно курс по „Икономика на публичния сектор“;
- участвал е в екип, разработил курс по „Икономика“;
- изнасял е лекции на чужд език (включително в чуждестранен университет – Университета на Валядолид);

- изнасял е лекции и е водил семинарни занятия в ПУ по дисциплините „Микроикономика“, „Икономика“, „Икономика на труда“, „Управление на човешките ресурси“ и „Икономика на публичния сектор“ (общо 1420 часа аудиторна заетост);
- бил е модератор на научна конференция за студенти и докторанти, изготвил е рецензии на дипломни работи на студенти.

Научваната и научно-приложната дейност на кандидата – гл. ас. д-р Стефан Райчев също мога да оценя положително. За участие в конкурса той е представил 17 научни публикации - 1 студия (на английски език, публикувана в реферирано издание), 2 монографии, 1 глава от колективна монография, 1 книга, 1 учебно пособие и 12 статии и доклади, публикувани в нереперирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове.

Хабилитационният труд, представен от кандидата е колективна монография „Социална кохезия (Национални, регионални и структурни измерения в контекста на България- ЕС- Западни Балкани)“. Представеният разделителен протокол доказва, че гл. ас. д-р Стефан Райчев има участие, съответстващо на изискването за монография, като основният му принос е в раздел II „Национални и регионални измерения на социалната кохезия (емпиричен икономически анализ: ЕС – България – региони в България)“ и раздел III „Структурни измерения на социалната кохезия (емпиричен икономически анализ: ЕС – България – региони в България)“.

Научните и научно-приложните приноси, които се съдържат в трудовете, представени от участника в конкурса мога да оценя като обогатяване на съществуващи знания и доказване с нови средства на съществени нови страни на вече съществуващи научни области и проблеми. В конкретен план, бих очертал следните по-съществени приноси:

- в монографията „Социална кохезия (Национални, регионални и структурни измерения в контекста на България- ЕС- Западни Балкани)“ са представени резултатите от сериозно изследване на социалната кохезия в контекста на България – ЕС – Западни Балкани, като са формулирани изводи за ролята на публичните политики за сближаването на България, които за момента не могат да спомогнат в достатъчна степен за сближаването на България със страните от ЕС, както и за рисковете за България от присъединяването към ЕС на страните от Западните Балкани;
- в монографията „Влияние на глобализацията върху характера на работните места и заетостта“ са представени резултатите от изследване на влиянието на глобализацията върху работните места и заетостта, като са формулиране интересни изводи относно

въздействието на глобализацията за промени в технологиите, които налагат по-гъвкава заетост, включително работа от разстояние, въвеждане на нови управленски методи, нови знания и умения, свързани с използването на съвременни информационни и комуникационни технологии;

- в главата от колективна монография „Социална кохезия в сферата на образованието - достигнато равнище в България, ЕС и Западни Балкани. Европейската интеграция днес - някои проблеми и възможности“ е очертана ролята на кохезията в образованието като основа, върху която ще се изгражда бъдещият обединен и икономически развит ЕС;
- в публикацията „Инструментарий за оценка ефективността на публичния сектор“ са представени резултати от изследване на ролята на различни инструменти за оценка на ефективността на публичния сектор, като предпоставка за по високи резултати в икономическата и социалната политика на местно, регионално и национално ниво;
- в публикацията „Изследване на неактивното население в България в младежка възраст и ролята на публичните политики на пазара на труда“ са формулирани насоки за ефективно използване на активните политики на пазара на труда като инструмент за активизиране на младото население и включването им на пазара на труда;
- в публикацията „Тенденции при диспропорциите между производителността на труда и работната заплата“ са формулирани изводи относно съществуващите секторни диспропорции, които са предпоставка за неефективно разпределение на ресурсите в националната икономика;
- в публикацията „Toward Sustainable Growth To Support Youth Employment“ са очертани ролята и значението на инвестициите в развойна и научна дейност, успоредно с инвестициите и внедряването на екоинновации като фактор за стимулиране на младежката заетост.

Гл. ас. д-р Стефан Райчев е участвал в изпълнението на 3 научни и образователни проекта – 1 университетски на ПУ и 2 национални, финансирани от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ с изпълнител ПУ.

Въз основа на представените научни трудове и информация за участие в проекти мога да твърдя, че кандидатът отговаря на количествените изисквания (минимални и допълнителни за ПУ) за заемане на академичната длъжност „доцент“.

От представената справка се вижда, че има 6 цитирания на публикации на кандидата – 2 цитирания в индексирани и реферирани научни издания и 4 цитирания в нереферирани издания с научно рецензиране.

Научните резултати и приноси на кандидата, съдържащи се в представените за конкурса научни трудове са негова лична заслуга.

3. Критични забележки и препоръки

Разбира се, към научните трудове на кандидата могат да се отправят критични бележки, но те не са от такова естество, че да намалят общата ми положителна оценка.

Като препоръка към кандидата за бъдещи изследвания бих посочил ориентирането му към развитието на пазара на труда в контекста на изследванията за бъдещето на труда, провеждани под егидата на Международната организация на труда, както и последиците от Четвъртата индустриална революция.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от гл. ас. д-р Стефан Райчев **отговарят на всички изисквания** на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ПУ „Паисий Хилендарски“.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна** оценка и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултета по икономически и социални науки за избор на гл. ас. д-р Стефан Атанасов Райчев на академичната длъжност ‘доцент’ в ПУ „П. Хилендарски“ по професионално направление 3.8 Икономика (Политическа икономия – Макроикономика и Пазар на труда).

19 октомври 2020 г.

Изготвил становището:

Проф. Д-р Любомир Стефанов

