

СТАНОВИЩЕ

от

доц. д-р Иван Василев Тричков, Пловдивски университет

“Паисий Хилендарски”

на дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор“

по: област на висше образование 3. *Социални, стопански и правни науки*

професионално направление 3.2. *Психология*

докторска програма *Социална психология*

Автор: Елица Банко Дудулаки

Тема: „Лидерски стилове и формиране на организационна култура в здравеопазването в криза КОВИД-19“

Научен ръководител: Проф. д.пс.н. Майяна Митевска

1. Общо представяне на процедурата и докторанта

Със заповед № РД -21-493 от 27.02.2024г. на Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ (ПУ) съм определен(а) за член на научното жури за осигуряване на процедура за защита на дисертационен труд на тема: „**Лидерски стилове и формиране на организационна култура в здравеопазването в криза КОВИД-19**“ за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ в област на висше образование *Социални, стопански и правни науки*, професионално направление 3.2. *Психология*, докторска програма *Социална психология*. Автор на дисертационния труд е **Елица Банко Дудулаки** – докторантка на самостоятелна подготовка към катедра „Психология“ с научен ръководител **Проф. д.пс.н. Майяна Митевска** от ПУ “П. Хилендарски“.

Представеният от Елица Банко Дудулаки комплект материали на хартиен носител е в съответствие с Чл.36 (1) от Правилника за развитие на академичния състав на ПУ „П. Хилендарски“ включва следните документи:

- молба до Ректора на ПУ за разкриване на процедурата за защита на дисертационен труд;
- автобиография в европейски формат;
- протокол от катедрения съвет, свързан с докладване на готовността за откриване на процедурата и с предварително обсъждане на дисертационния труд;
- дисертационен труд;
- автореферат;
- списък на научните публикации по темата на дисертацията;

- копия на научните публикации;
- списък на забелязани цитирания;
- декларация за оригиналност и достоверност на приложените документи;

За целите на конкурса докторантката е приложила 12 публикации.

2. Актуалност на тематиката

Изследователският проблем, по който работи докторантката се характеризира с актуалност и значимост. Фокусът на дисертационното изследване е насочен към възможността за проследяване значимата роля на личността на организационно равнище, както и на различните лидерски стилове като фактор за организационното поведение и по-конкретно на взаимовръзката помежду им.

Представеният дисертационен труд съдържа необходимите теоретични и емпирични данни и анализи, отнесени пряко към очертаните аспекти на проблема. Изследователската цел и задачите са конкретни и целесъобразно реализирани в своята последователност в съответните глави на дисертационния труд.

3. Познаване на проблема

Авторката демонстрира добро познаване на проблема, още повече, че практическият ѝ опит донякъде е свързан с темата на разработката.

4. Методика на изследването

Може да се каже, че избраният инструментариум позволява постигане на поставената цел и получаване на адекватен отговор на задачите, решавани в дисертационния труд.

Използвана е комбинация от следните основни взимнодопълващи се изследователски методи: Въпросник на Донелан и колеги (The Mini-IPIP – International Personality Item Pool), Скала за самооценка на С. Розенберг (Rosenberg SelfEsteem Scale), Методика на Б. Бас и Б. Аволио „Многофакторен въпросник за лидерство“ (Multifactor Leadership Questionnaire), Метод за измерване и оценка на организационната култура на К.Камерън и Р. Куин.

5. Характеристика и оценка на дисертационния труд и приносите

Дисертационният труд е с обем 195 страници като в структурно отношение се състои от увод, три глави, изводи, общение, заключение и списък на използваната литература.

Първа глава представя разбиранията на различни изследователи за същността и проекциите на лидерските стилове, дефиниции и концепции на тези понятия, както и взаимовръзката им с личностните черти и организационната култура. Описани са характеристики на понятието „криза“ и е представена подробно картината на здравеопазването по време на пандемия Ковид-19. Втора глава включва преглед и анализ на проучвания и теории, свързани с организационната култура: дефиниции, характеристики, функции и елементи на културата,

както и фактори, влияещи на развитието ѝ. Трета глава представя организацията на емпиричното изследване, резултатите, тяхната интерпретация, анализ и обсъждане.

Приносителен с научно-приложен характер на рецензирания труд са следните:

Научно-теоретически приноси

1. Създаден е **теоретичен модел** на лидерските стилове и организационната култура в криза от пандемичен характер
2. Изведена е теоретична рамка на влиянието на лидерските стилове върху организационната култура в ситуация Ковид-19 в сферата на здравеопазването.

Практико-приложни приноси

1. Създаден е *Модел на лидерските стилове и личностните черти при управление на кризи от пандемичен характер*
2. Създаден е *Модел за влиянието на лидерските стилове върху типовете организационна култура в сферата на здравеопазването*.
3. Разработена е приложима **рамка**, включваща двата посочени модела, която би послужила като полезен инструмент за идентифициране на пропуски и нежелани действия в контекста на управлението на здравните организации, професионалното развитие и подобряване на индивидуалните способности и общото представяне, свързано с максимална организационна ефективност.

6. Преценка на публикациите и личния принос на докторанта

Докторантката е приложила 12 броя публикации по темата на дисертацията. Публикациите напълно съответстват на изискванията на ПУ „Паисий Хилендарски“ за открита процедура на дисертационния труд и отразяват постигнатите резултати в дисертационното изследване. Според мен представената за рецензиране научна разработка е плод на самостоятелна работа на докторантката под ръководството на нейния научен ръководител проф. д.пс.н Митевска. Важно е да се отбележи, че проличава ангажираността на докторантката към темата на дисертационния труд и компетенциите, свързани с опита и в сферата, в която пише. Приемам, че текстът, получените резултати и приноси са нейно лично дело. Приемам така представения дисертационен труд от докторантката. Мисля, че би могло дизайнът на изследването да се прецизира по-коректно. Нямам забележки и въпроси.

7. Автореферат

По мое мнение, текстът на автореферата отразява съдържанието на дисертацията.

8. Препоръки за бъдещо използване на дисертационните приноси и резултати

Препоръчвам на база дисертационния труд да бъде разработен учебник или учебно помагало, които да са свързани с изследваната проблематика.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационният труд показва, че докторантката Елица Банко Дудулаки *притежава* теоретични знания и професионални умения по научната специалност като *демонстрира* качества и умения за самостоятелно провеждане на научно изследване. Предвид това давам своята *положителна оценка* за проведеното изследване, представено от рецензираните по-горе дисертационен труд, автореферат, постигнати резултати и приноси и *предлагам на почитаемото научно жури да присъди образователната и научна степен ‘доктор’ на Елица Банко Дудулаки* в област на висше образование 3 *Социални, стопански и правни науки*, професионално направление 3.2. *Психология*, докторска програма *Социална психология*.

04.04.2024 г.

Изготвил становището:

(подпис)

Доц. Д-р Иван Тричков