

СТАНОВИЩЕ

от доцент д-р Илиан Иванов Минков

Икономически университет - Варна

на материалите, представени за участие в конкурс

за заемане на академичната длъжност ‘доцент’

на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“

по област на висше образование **3. Социални, стопански и правни науки;**

професионално направление **3.7. Администрация и управление**

(Икономика и управление - Управление на човешките ресурси)

В конкурса за ‘доцент’, обявен в Държавен вестник, бр. 31 от 12.04.2019 г. и в интернет-страница на Пловдивски университет "Паисий Хилендарски" за нуждите на катедра **Управление и количествени методи в икономиката** към факултет **Икономически и социални науки**, като кандидат участва **главен асистент д-р Мина Николаева Ангелова** от **Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“**.

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

Със заповед № Р33-3749 от 11.07.2019 г. на Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски" (ПУ) съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност ‘доцент’ в ПУ по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Икономика и управление – Управление на човешките ресурси), обявен за нуждите на катедра „Управление и количествени методи в икономиката“ към Факултета по икономически и социални науки.

За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат: гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова от ПУ „Паисий Хилендарски“. По дисциплината „Управление на човешките ресурси“ са проведени 180 ч. лекции, с което се покрива изискването на ПРАСПУ в Чл. 64, ал. 2.

Представеният от д-р Мина Ангелова комплект материали на хартиен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ПУ. Кандидатът за академичната длъжност „доцент“ е приложил общо 41 научни труда, в т.ч. 1 монография, 1 книга, 2 студии, 14 статии, 14 научни доклада и 2 учебника. От представените трудове се приемат за рецензиране 29 научни труда, като не се рецензират 7 научни публикации по

дисертацията (вкл. Автореферат и дисертация) и 5 научни труда, с които кандидатът е участвал в конкурс за академичната длъжност „главен асистент“. От публикациите, с които кандидатът участва в конкурса за „доцент“, 10 са на български, а 19 - на английски език.

Гл. ас. Мина Ангелова е завършила средното си образование в ОМГ „Акад. Кирил Попов“ гр. Пловдив през 2005 г. През 2009 г. е придобила ОКС „бакалавър“, а през 2010 г. ОКС „магистър“ в УХТ – Пловдив. През периода 2011 – 2014 г. се обучава в редовна докторантура към катедра „Индустриален бизнес“ в УНСС, като получава ОНС „доктор“ по научна специалност 05.02.18. Икономика и управление (мотивация на човешките ресурси) с диплома № 151 от 08.07.2014 г. въз основа на защитен дисертационен труд на тема „Проучване и преодоляване на демотивацията на човешките ресурси“. Мина Ангелова работи като хоноруван асистент в УНСС от 2011 - 2014 г., а през 2015 г. печели конкурс за академичната длъжност „главен асистент“ в ПУ „Паисий Хилендарски“ и е назначена за редовен преподавател в катедра „Управление и количествени методи в икономиката“. В професионалната автобиография на д-р Ангелова прави впечатление работата ѝ като мениджър връзки с клиенти в „Бимекс Инженеринг“ АД и управител на „Агенция Аврора“ ЕООД гр. Пловдив, където придобива значителни практически умения и опит в управлението на човешките ресурси. Познавам кандидата в качеството ѝ на член на АПИУИ, а също и като рецензент на докторската ѝ дисертация, от която имам много добри впечатления.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Изключително активна и разнообразна е учебно-педагогическата дейност на гл. ас. д-р Мина Ангелова. От постъпването си като редовен преподавател в ПУ до настоящия момент тя води лекционни курсове и семинарни занятия по дисциплините: Еволюция на управлението, Управление на човешките ресурси, Мотивационни техники и практики, Икономика на предприятието, Управление чрез мотивация и Economics of Enterprise, като е разработила учебни програми и материали за всяка от тях. За нуждите на учебния процес по дисциплината Еволюция на управлението е издала 2 учебника (вторият е преработено и допълнено издание). Аудиторната заетост на д-р Ангелова се увеличава през годините, като за учебната 2018/2019 г. достига 585 ч. Положителен момент в преподавателската работа на кандидата е използването на съвременни методи на преподаване като брейнсторминг, ролеви игри, екшън лърнинг и др., чрез които да се изградят „меки умения“ у обучаемите, изключително полезни в практиката. Добро впечатление прави като цяло активността на д-р Ангелова при работата със студентите, като тук следва да се отбележат: 1/ включването на студенти и докторанти в ръководените от

нея научни проекти, и 2/ иницирането и основаването на Клуб на мениджъра към катедра УКМИ.

Основната част от научно-изследователската работа и научните публикации на гл. ас. д-р Мина Ангелова са насочени в четири тематични направления: управление на човешките ресурси, социално предприемачество, иновации и бизнес икономика. Научните трудове, представени за участие в конкурса за „доцент“, обхващат 29 публикации, от които: 1 монография, 1 книга, 2 студии, 13 статии, 10 доклада и 2 учебника. 14 от публикациите са самостоятелни, а 15 в съавторство. 6 от публикациите са в чужди издания. Прави впечатление, че по-голямата част от публикациите на д-р Ангелова са на английски език (19 бр.) и само 10 са на български език. 8 от публикациите са публикувани или предстои да бъдат публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus, а 3 в Web of Science. Въз основа на това считам, че представените трудове отговарят на изискуемите количествени критерии за заемане на академичната „доцент“, съгласно ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав на ПУ. В същото време те са публикувани в утвърдени и авторитетни издания, което е убедителен индикатор и за тяхното качество. В тази посока следва да се направи констатацията, че 8 (над 30 %) от научните публикации са включени в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация. Публикациите на д-р Ангелова се отличават с актуалност и значимост на разглежданите проблеми и висока степен на задълбоченост на тяхното изследване. Те се фокусират върху области на научното познание, чието изследване и обогатяване спомага за повишаване на конкурентоспособността на фирмите в България, например възможностите за управление на човешките ресурси чрез мотивация и лидерски подход на управление. За високото равнище на научните публикации на д-р Ангелова свидетелстват откритите 13 цитирания на нейни публикации от авторитетни български учени, две от които в публикации в издания, индексирани в Scopus.

Изследователската активност на д-р Мина Ангелова води като резултат до определени научни постижения и съответстващите им приноси моменти. Кандидатът за доцент е групирал приносите на научни, научно-приложни и други. Потвърждавам изведените приноси, като считам, че те могат да се обобщят по следния начин:

1. Обогатяване на теоретико-методологичните постановки по отношение управлението на човешките ресурси в бизнес организациите с фокус върху възможностите за оптимизиране на работната среда чрез управление на мотивационния процес.

2. Разработване на методическа рамка за диагностичен анализ и оценка на факторите, оказващи влияние върху управлението на организациите, и приложението ѝ в предприятия от българската индустрия.

3. Доразвиване на научното познание в областта на предприемачеството, в т.ч. социално предприемачество и социални предприемачи, влияние на предприемаческата култура върху развитието на предприемачеството в България, дигитално предприемачество и ролята му за повишаване креативността и иновативността на българската биоикономика.

4. Очертаване на възможности за подобряване конкурентоспособността и оптимизиране дейността на българските МСП, с акцент върху иновациите, предприемачеството и управлението на човешките ресурси.

Според мен посочените приноси са лично дело на кандидата. Те отразяват неговите научни търсения в областите: управление на човешките ресурси, икономика и управление, и предприемачество. Приносите на д-р Ангелова имат висока научна и приложна стойност, тъй като дават възможност за имплементирането им в управленския процес и подобряване функционирането на фирмите в съвременните условия на конкуренция.

Публикацията, имаща характер на хабилитационен труд, е монографията „Социални предприемачи и социално предприемачество: по примера на България” (на английски език). Считам, че тя представлява оригинално научно изследване, с очертани авторски позиции и научни приноси, които допринасят за развитие на теоретичните и методическите концепции в областта социалното предприемачество и неговата роля за постигане на по-добра социална структура на българската икономика.

Изключително добро впечатление прави голямата активност на д-р Мина Ангелова в различни дейности с научен, образователен и административен характер. Тук следва да се отбележат:

1. Участието в 5 научно-изследователски проекта, в т.ч. като ръководител на два от тях. Единият от ръководените проекти е финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН.

2. Ежегодното участие в международната мобилност по програма „Еразъм +“ в университети от Испания и Словакия.

3. Участието в множество научни форуми, в т.ч. и като рецензент на доклади на международни конференции, индексирани в Scopus.

4. Ангажираността с катедрени, факултетни и университетски административни дейности, в т.ч. и участие в работни групи по акредитационни процедури, и др.

3. Критични забележки и препоръки

Нямам критични бележки и препоръки към кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ПУ „Паисий Хилендарски“.

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ и конкурса за академичната длъжност „главен асистент“. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, реферирани и индексирани в световно известни бази данни с научна информация. Научната и преподавателската квалификация на д-р Мина Ангелова са на много високо равнище.

Постигнатите от Мина Николаева Ангелова резултати в учебната и научно-изследователската дейност, напълно съответстват на специфичните изисквания на Факултета по икономически и социални науки, приети във връзка с Правилника на ПУ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултет по икономически и социални науки за избор на гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова на академичната длъжност ‘доцент’ в ПУ „П. Хилендарски“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Икономика и управление – Управление на човешките ресурси).

15.08.2019 г.

Изготвил становището:

(доц. д-р Илиан Минков)