

СТАНОВИЩЕ

ОТ ПРОФ. Д.ИК.Н. КИРИЛ ПЕТРОВ АНГЕЛОВ

(НАУЧНИ СПЕЦИАЛНОСТИ: „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ”, “ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВОТО” И „ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ИЗВЪН СФЕРАТА НА МАТЕРИАЛНОТО ПРОИЗВОДСТВО”)

Технически университет - София

**ПО КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНА ДЛЪЖНОСТ „ДОЦЕНТ”
ПО ОБЛАСТ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ 3. СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И
ПРАВНИ, НАУКИ**

**ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 3.7 АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ,
(ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ - УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ),
ОБЯВЕН В ДВ 31/12.04.2019 г.**

С КАНДИДАТ ГЛ. АС. Д-Р МИНА НИКОЛАЕВА АНГЕЛОВА

**ОСНОВАНИЕ ЗА ПРЕДСТАВЯНЕ НА СТАНОВИЩЕТО: УЧАСТИЕ В СЪСТАВА НА
НАУЧНОТО ЖУРИ ПО КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНАТА ДЛЪЖНОСТ
“ДОЦЕНТ” СЪГЛАСНО ЗАПОВЕД № Р33-3749 ОТ 11.07.2019 Г. НА РЕКТОРА НА
ПЛОВДИВСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ”.**

1. Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата

Гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова е единствен кандидат в обявения конкурс. В него тя участва с 27 научни труда: 1 монография, 1 книга, 2 студии и 23 статии и доклади (една студия и пет статии и доклади са индексирани в SCOPUS). Кандидатът е автор и на учебник в две издания (второто допълнено и преработено). От тях 21 са публикувани в България, а 6 в чужбина. Осем от научните трудове са на български, а 19 на английски език. 11 бр. от трудовете са самостоятелни, а останалите са в съавторство. Кандидатът е автор на монография на английски на тема: „Social Entrepreneurs and Social Entrepreneurship (the Case of Bulgaria)“. Статиите са основно в областта на предприемачеството, управлението на човешките ресурси, иновациите и устойчивото развитие. Трудовете определено имат характер на такива от научна

специалност „Икономика и управление“. Трудовете, посочени за участие в конкурса, не повтарят тези за придобиване на ОНС „доктор“ и заемане на академичната длъжност „главен асистент“.

Кандидатът е защитил ОНС „доктор“, по научната специалност на конкурса, с тема на дисертационния труд „Проучване и преодоляване на демотивацията на човешките ресурси“ (УНСС, 2014 г.). Тя е бакалавър по „Индустриален мениджмънт“ и магистър по „Икономика на хранителната индустрия“ (Университет по хранителни технологии – Пловдив).

От 28.06.2011 г. до 01.07.2014 г. кандидатът е хоноруван асистент в УНСС, а от 13.07.2015 г. досега тя е главен асистент в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, Факултет по икономически и социални науки, катедра „Управление и количествени методи в икономиката“.

Посредством трудовете си д-р Мина Ангелова е разпознаваем учен в българското и чуждестранното научно пространство. Белег за това са и цитиранията на нейните трудове в България и чужбина. В трудовете ѝ се открояват значими научни, научно-приложни и приложни приноси от областта на конкурса.

С посочените трудове кандидатът значително преизпълнява минималните национални наукометрични изисквания на чл. 26 от ЗРАСРБ и релевантните изисквания на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Кандидатът за академичната длъжност доцент е назначен на академичната длъжност главен асистент в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“, Факултет по икономически и социални науки, катедра „Управление и количествени методи в икономиката“ на 13 юли 2015 г. Била е и хоноруван преподавател (до юли 2014) в УНСС.

През цялостното си развитие като преподавател д-р Ангелова е провеждала занятия (лекции и упражнения) по редица учебни дисциплини като: Еволюция на управлението, Управление на човешките ресурси, Мотивационни техники и практики, История и организация на управлението, Управление чрез мотивация, Икономика на предприятието и др. Тя води и курс за Еразъм студенти: Economics of Enterprise. За провежданите от нея лекции и упражнения д-р Ангелова разработва съответните учебни материали. В тази връзка са издадените самостоятелни учебници по Еволюция на управлението.

Кандидатът по конкурса е провел учебни занятия (лекции и упражнения) за последните 5 години в обем над 2000 приведени в упражнения часове. Само за учебната 2018/2019 година аудиторната ѝ заетост възлиза на 585 часа лекции и семинарни занятия (приравнени към упражнения). Убедително многократно се изпълняват изискванията на чл. 24 (1) от ЗРАСРБ. По дисциплината „Управление на човешките ресурси“ са проведени 180 ч. лекции, с което се покрива изискването на ПРАСПУ в Чл. 64, ал. 2.

Цялата преподавателска активност на кандидата в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ е съсредоточена в бакалавърски и магистърски специалности от професионалното направление 3.7 „Администрация и управление“ и 3.8. “Икономика”. Тя отговаря напълно на спецификата на специалностите на университета заявител на конкурса.

Във връзка със своята преподавателска активност д-р Мина Ангелова не спира да повишава своята квалификация. Владее свободно английски и руски език.

Кандидатът осъществява активна работа със студенти, като е инициатор и основател на Клуба на мениджъра, организира и провежда различни научни форуми, кръгли маси, семинари и др. академични мероприятия за студентите от Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

Кандидатът е секретар на Факултетната комисия по качество към Факултет по икономически и социални науки. Била е Академичен наставник по проект на ОП Наука и образование за интелигентен растеж.

Така представената педагогическа подготовка и дейност на кандидата еднозначно характеризират гл. ас. д-р Мина Ангелова като напълно подходящ за заемане на академичната длъжност по този конкурс.

3. Основни научни и научно приложни приноси

Гл. ас. д-р Мина Ангелова е представила за оценяване 29 научни труда по този конкурс - 1 монография, 1 книга, 2 студии, 23 статии и доклади и 2 учебника. Запознаването ми с предоставените ми по конкурса научни трудове са основание да се направи общият извод, че в тях се съдържат научни, научно-приложни и приложни резултати, които се отнасят до обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи научни знания и до приложение на съществуващи методи за решение на конкретен икономически проблем с формулирани изводи и препоръки за управленската практика на предприемачеството, управлението на човешките ресурси, иновациите и устойчивото развитие. Хубаво впечатление прави, че една студия и пет статии и доклади са индексирани в SCOPUS.

Приемам като напълно релевантни на действителността претенциите на кандидата за научните, научно приложните и приложните приноси на нейната продукция. Оставам с впечатлението, че някои от тях могат да бъдат заявени и по-убедително, а всички приноси - групирани.

4. Значимост на приносите за науката и практиката

Приносите на кандидата се отнасят до обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи научни знания и до приложение на съществуващи методи за решение на конкретен икономически проблем с формулирани изводи и препоръки за управленската практика на предприемачеството, управлението на човешките ресурси, иновациите и устойчивото развитие.

Д-р Мина Ангелова не е кабинетен учен. Много от нейните приноси намират своята реализация както в научно-приложни и приложни проекти в индустрията, така и в учебния процес. Участник е в 5 научно-изследователски, приложни и академични проекта.

В представената справка са посочени 13 цитирания на трудовете на кандидата: 2 бр. в SCOPUS, 2 бр. в монографии, 1 бр. в колективен том с научно рецензиране, а останалите в неререферирани издания с научно рецензиране.

На основа на горепосоченото, правя констатацията, че д-р Ангелова е учен, разпознаваем в българското и европейското пространство в посочените по-горе области. В тази връзка приемам приносите като реални и значими.

5. Критични бележки и препоръки

Д-р Мина Ангелова представя научна продукция, в която ясно се вижда професионализмът, добрата теоретична подготовка, силната приложимост на научните резултати и са доказани възможностите за продължаване на развитието на изследователската ѝ дейност. Това ми дава основание да отправя конкретни препоръки с цел задълбочаване на постигнатото досега.

В отделни научни публикации се чувства необходимостта от по-голяма научна аргументация на авторовите идеи.

Считам, че кандидатът трябва в бъдещата си работа да фокусира своите научни търсения в 1-2 научни проблема, което ще позволи тяхното обхващане в дълбочина.

Считам, че с оглед на приложимостта на получените научни резултати, е подходящо кандидатът да увеличи консултантската си дейност, като периодично публикува обобщените научни изводи в списания от клас А.

6. Заключение

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната научноизследователска стойност, открих оригинални, актуални и значими научни, научно-приложни и приложни постижения, свързани с предприемачеството, управлението на човешките ресурси, иновациите и устойчивото развитие, които представляват принос за развитието на теорията и практическото решаване на широк кръг от проблеми. Кандидатът за доцент – гл. ас. д-р **Мина Николаева Ангелова**, притежава необходимата квалификация и професионална подготвеност, които се изискват за заемане на тази академична длъжност.

Налице са всички необходими основания да декларирам своята положителна оценка и да препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора на единствения кандидат в конкурса гл. ас. д-р **Мина Николаева Ангелова** за заемане на академичната длъжност **ДОЦЕНТ** в научна област **3. Социални, стопански и правни науки**, професионално направление **3.7. Администрация и управление**, научна специалност **Икономика и управление (Управление на човешките ресурси)** за нуждите на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски.

19.08.2019г.

гр. София

Член на научното жури:.....

/проф. д. ик. н. Кирил Ангелов/