

## СТАНОВИЩЕ

от

**д-р Теофана Валентинова Димитрова –**

**доцент в Пловдивски университет**

**„Паисий Хилендарски“**

на материалите, представени за участие в конкурс

за заемане на академичната длъжност ‘доцент’

**на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“**

по област на висше образование **3. Социални, стопански и правни науки;**

професионално направление **3.7. Администрация и управление (Икономика и управление**

**- Управление на човешките ресурси)**

В конкурса за ‘доцент’, обявен в Държавен вестник, бр. 31 от 12.04.2019 г. и в интернет-страница на Пловдивски университет "Паисий Хилендарски" за нуждите на катедра „Управление и количествени методи в икономиката“ към Факултета по икономически и социални науки, като кандидат участва главен асистент д-р Мина Николаева Ангелова от Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“.

### **1. Общо представяне на процедурата и кандидата**

Със заповед № Р33-3749 от 11.07.2019 г. на Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски" (ПУ) съм определена за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност ‘доцент’ в ПУ по област на висше образование 3.Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Икономика и управление – Управление на човешките ресурси), обявен за нуждите на катедра „Управление и количествени методи в икономиката“ към Факултета по икономически и социални науки (ФИСН).

За участие в обявения конкурс е подал документи само **един кандидат**: гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова – ПУ „П. Хилендарски”.

Представеният от д-р Ангелова комплект материали на хартиен носител е прецизно изготвен и е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ПУ.

Кандидатът е приложил общо 41 научни труда и списък на 5 научноизследователски проекти. Приемат се за рецензиране 27 научни труда (извън дисертацията и се отчитат при крайната оценка) и 2 учебника<sup>1</sup>. Не се рецензират 5 научни труда, с които кандидатът е участвал в конкурс за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ и 7 по дисертацията. Разпределението на научните трудове по съответни рубрики, в страната и в чужбина, е както следва: 21 в страната (13 броя на английски език) и 6 броя в чужбина.

Д-р Ангелова е бакалавър по „Индустриален мениджмънт“ и магистър по „Икономика на хранителната индустрия“ (Университет по хранителни технологии – Пловдив). През 2014 г. тя защитава дисертация и придобива образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.8. Икономика, докторска програма „Икономика и управление (мотивация на човешките ресурси)“.

От 2015 г. досега кандидатът се занимава с научно-преподавателска дейност в катедра „Управление и количествени методи в икономиката“ (УКМИ) към ФИСН. От предоставеното удостоверение за трудов стаж е видно, че д-р Ангелова към 21.04.2019 г. има педагогически стаж на длъжност „главен асистент“ – 03 год., 07 мес. и 24 дни и е придобила ОНС „доктор“ преди 04 год., 09 мес. и 24 дни, с което тя покрива националните и институционалните изисквания на ЗРАСРБ (Чл. 24, ал. 1: т. 1 и 2а), ППЗРАСРБ (Чл. 53, ал. 1: т. 1 и 2а) и ПРАСПУ (Чл. 65, ал. 1: т. 2 и 3а) за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Участникът в конкурса притежава ценен практически опит на длъжности като експерт маркетинг, мениджър връзки с клиенти, управител. Владее свободно английски и руски език. Членува в Съюза на икономистите в България, Асоциацията на преподавателите по икономика и управление, Българската асоциация за управление на хора и Съюза на учените – Пловдив.

Познавам Мина Ангелова от публикациите ѝ и лично – като един от най-качествените колеги от Факултета. Не мога да не споделя своите най-добри впечатления от желанието ѝ за работа и енергията, които тя влага във всяко свое начинание. Смятам, че тя е инициативен, отговорен и перспективен млад учен, способен на екипна работа. Не мога да пропусна и положителните отзиви на студентите, споделени с мен.

## **2. Обща характеристика на дейността на кандидата**

Гл. ас. д-р Мина Ангелова има осигурена преподавателска натовареност, която отговаря на и надхвърля приетия годишен норматив в ПУ “Паисий Хилендарски”. Аудиторната ѝ

<sup>1</sup> Учебникът „Еволюция на управлението“ има две издания. Във второто издание са направени корекции и допълнения, дължащи се на задълбочаване на проучванията на авторката по изследваната проблематика.

заетост за учебната 2018/2019 година възлиза на 585 часа лекции и семинарни занятия (приравнени към упражнения). По дисциплината „Управление на човешките ресурси“ са проведени 180 ч. лекции, с което се покрива изискването на ПРАСПУ в Чл. 64, ал. 2.

Към момента кандидатът води общо 6 лекционни курса в специалностите на ФИСН – Еволюция на управлението, Управление на човешките ресурси, Мотивационни техники и практики, История и организация на управлението, Управление чрез мотивация, Economics of Enterprise, които са самостоятелно разработени по нови авторски учебни програми, утвърдени и приети от Катедрения съвет на катедра УКМИ.

Д-р Ангелова осъществява активна работа със студенти. Тя е инициатор и основател на Клуба на мениджъра към катедра УКМИ, организиращ и провеждащ различни научни форуми, кръгли маси, семинари и др. академични мероприятия във Факултета.

Автор е на самостоятелен учебник „Еволюция на управлението“, който е написан и стилно, и четивно, и на високо научно и методическо ниво.

Анализът на научните публикации дава основание да бъде направен изводът, че научно-изследователската дейност на д-р Ангелова се отличава с подчертана практико-приложна стойност. Прави впечатление добрата литературна осведоменост, аналитичното мислене и прецизното синтезиране.

Конкретно, по обявения конкурс са представени следните публикации: 1 самостоятелна монография (на английски език), 1 книга, 2 самостоятелни учебника (първо и второ преработено и допълнено издание), 2 студии, 23 научни статии и доклади. От тях 1 студия, 1 статия и 1 доклад са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus или Web of Science). Приложени са и сертификати за приемане на 5 бр. доклади, индексирани в Scopus.

Като цяло разработките са посветени на актуални и недостатъчно изследвани научни направления, които са в областта на:

- Предприемачеството и иновациите – социално предприемачество, предприемаческа култура, дигитално предприемачество, институционална и културна среда за иновации, краудфъндинг процес.
- Управлението и устойчивото развитие – реинженеринг на управленския процес, оптимизиране на управлението на бизнес процесите.
- Управлението на човешките ресурси – управление на мотивационния процес, демотивация на служителите, неформално обучение на човешките ресурси.

Приемам така направеното разделение на научните и научно-приложните приноси, но бих искала да открия някои основни резултати и приносни моменти в:

- Анализа и оценката на взаимовръзки и зависимости между феномени като: социално предприятие, социални предприемачи и социално предприемачество; предприемаческа култура и иновативност на българските предприемачи; дигитално предприемачество и биоикономика; политическа нестабилност и иновационна дейност на предприятията в България; краудфъндинг практики и предприемачески избор; икономически растеж и предприемаческа култура (3; 6; 7; 10; 20; 22).
- Разработването и апробирането на методически насоки за: изследване на различни аспекти от управлението на мотивационния процес в организацията (5; 24), въвеждане на иновативно неформално обучение на служители чрез агентно-ориентирани системи (13), внедряване на реинженеринг на бизнес процеси (15; 26).
- Концептуализирането и идентифицирането на факторите, определящи развитието и насърчаването на предприемаческата култура в България (9; 21).

Общото заключение е, че научната продукция на кандидата отговаря, дори надхвърля количествените показатели на националните критерии и факултетските изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Признание за качеството на постигнатите научно-приложни резултати от кандидата е нивото на тяхната цитируемост. Общият брой на забелязаните цитирания на научните трудове е 13. В наукометрично отношение те надвишават минималния праг, определен от ППЗРАСРБ.

Д-р Ангелова е ръководител на 2 проекта (1 национален и 1 вътрешен) и участник в 3 (1 вътрешен и 2 национални проекти), което е доказателство за прилагане на научно-изследователските ѝ умения на практика.

Редно е да бъде отбелязано също, че кандидатът умее да балансира между преподавателската, научноизследователската работа и огромното административно натоварване. Той е научен секретар на катедра УКМИ, секретар на Факултетната комисия по качество, участник в работни групи по периодично изготвяне на справки и доклади-самооценка по процедури за институционална и програмни акредитации.

### **3. Критични забележки и препоръки**

Нямам принципни и формални критични забележки към научните трудове и преподавателската дейност на д-р Ангелова.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Документите и материалите, представени от гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова **отговарят на всички** изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република

България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ПУ „Паисий Хилендарски“.

Кандидатът в конкурса е представил **достатъчен** брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ и заемане на академичната длъжност „главен асистент“. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на д-р Ангелова е **несъмнена**.

Постигнатите от гл. ас. д-р Мина Ангелова резултати в учебната и научно-изследователската дейност, **напълно** съответстват на специфичните изисквания на Факултета по икономически и социални науки, приети във връзка с Правилника на ПУ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна оценка** и да **препоръчам** на Научното жури да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултета по икономически и социални науки за избор на гл. ас. д-р **Мина Николаева Ангелова на академичната длъжност ‘доцент’ в ПУ „П. Хилендарски“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Икономика и управление - Управление на човешките ресурси).**

Септември, 2019 г.

Изготвил становището: .....

/доц. д-р Теофана Димитрова/