

**До Председателя на
Научното жури за провеждане на конкурс за
заемане на академичната длъжност „доцент“ в
професионално направление 3.7 „Администрация и управление“
(Икономика и управление - Управление на човешките ресурси)
за нуждите на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“,
публикуван в ДВ, бр. 31 от 12.04.2019 г.**

СТ А Н О В И Щ Е
на проф. д-р Милен Иванов Балтов

В изпълнение на Заповед № Р33-3749 от 11.07.2019 г. на Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и на решението на Научното жури в първото му заседание и на основание на Закона за развитие на академичния състав на Република България и на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ представям настоящето становище, изготвено въз основа на проучване на учебната дейност и приложените по конкурса публикации и документи на **гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова** – единствен кандидат за заемане на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ (Икономика и управление - Управление на човешките ресурси) в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“.

Общо представяне на процедурата и кандидата

Кандидатът гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова отговаря изцяло на условията на ЗРАСРБ и на допълнителните изисквания на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“, заложи в приложенията за допускане в конкурса.

След придобиване на ОНС „доктор“ кандидатът има 4 години стаж и необходимите аудиторни часа. Представени са общо 41 научни труда и списък на 5 научноизследователски проекти.

Приемат се за рецензиране 27 научни труда (извън дисертацията и се отчитат при крайната оценка) и 2 учебника. Не се рецензират 5 научни труда, с които кандидатът е участвал в конкурс за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ и 7 по дисертацията.

Разпределението на научните трудове по съответни рубрики в страната и в чужбина, е както следва: 21 в страната (13 броя на английски език) и 6 броя в чужбина.

Гл. ас. д-р Ангелова е участник в 5 проекта с крайни възложители национални и международни организации. В два от проектите д-р Ангелова е ръководител. Сред по-мощните проекти на кандидата са: „Студентски практики – фаза 1“ по ОПНОИР и „Концептуален модел за внедряване на иновации и повишаване конкурентоспособността на индустриалните предприятия“ по ФНИ.

Кратки биографични данни за кандидата

Гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова е преподавател в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ за период от 4 години, а в периода преди това работи като предприемач със собствена агенция. През последните 8 години тя е последователно хоноруван асистент в УНСС и главен асистент в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ по дисциплини в областта на управлението на човешките ресурси и на количествените методи в икономиката. Понастоящем гл. ас. д-р Ангелова е научен секретар на Комисия по качеството при Факултет по икономически и социални науки на ПУ „Паисий Хилендарски“.

Гл. ас. д-р Ангелова завършва висше образование по специалности „Индустриален мениджмънт“ (в ОКС „бакалавър“) и „Икономика на хранителната индустрия“ (в ОКС „магистър“) в Университет по хранителни технологии - Пловдив.

След докторантура в Университета за национално и световно стопанство, кандидатът защитава успешно докторска дисертация и придобива образователната и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.8 „Икономика“ по докторска програма „Икономика и управление (Мотивация на човешките ресурси)“.

Кандидатът е с чудесни комуникативни качества и с изяви си както на изследовател, така и на организатор на научни събития, има доказан потенциал за институцията, в която се реализира.

Оценка на учебно-преподавателската дейност

Учебната дейност на кандидата за академичната длъжност „доцент“ в ПН 3.7 „Администрация и управление“ (Икономика и управление - Управление на

човешките ресурси) е категорично свързана с предмета на конкурса, а натрупаният преподавателски опит е напълно задоволителен.

Средната аудиторна заетост на кандидата за академичната 2018/2019 г. в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ е над 500 часа годишно, а в курса ѝ по дисциплината „Управление на човешките ресурси“ е провела 180 ч. лекции, с което се покрива изискването на ПРАСПУ в Чл. 64, ал. 2.

Към момента кандидатът води общо 6 лекционни курса в специалностите на ФИСН – Еволюция на управлението, Управление на човешките ресурси, Мотивационни техники и практики, История и организация на управлението, Управление чрез мотивация, Economics of Enterprise, които са самостоятелно разработени по нови авторски учебни програми, утвърдени и приети от Катедрения съвет на катедра УКМИ. През годините е участвала в мобилности по програма Еразъм и Еразъм+ с партньорски университети в ЕС и е преподавала и адаптирала международните практики в учебните програми на дисциплините, които води.

Кратка характеристика на представените научни трудове/ публикации

Публикациите на кандидата за академичната длъжност „доцент“ в ПН 3.7 „Администрация и управление“ (Икономика и управление - Управление на човешките ресурси) са в обем, съдържание, тематична насоченост и научно съдържание, свързани с научната специалност по конкурса.

При рекапитулиране на публикациите на гл. ас. д-р Ангелова, представени за рецензиране по обявения конкурс за доцент, тя има една самостоятелна монография (на английски език), два самостоятелни учебника (първо и второ преработено и допълнено издание), 1 самостоятелна книга, 2 студии, 23 научни статии и доклади. От тях една студия, една статия и един доклад са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus или Web of Science). Приложени са и сертификати за приемане на 5 бр. доклади, индексирани в Scopus.

Монографията „Социални предприемачи и социално предприемачество: по примера на България“ е посветена на основните тези и проблеми на управление на социалното предприемачество, като ключов елемент от европейската и по-специално българската практика, като се има предвид, че България е икономика в преход, с нововъзникващ пазар, който преминава от централно-планирана към социална

пазарна икономика. Изследването се основава на задълбочено проучване на връзката между феномените: социално предприятие - социални предприемачи - социално предприемачество. В нея се предлагат възможностите и подходите за разработване на методологически подходи за изучаване на нивото на мотивация на служителите за реализиране на социални идеали. Особено ценни са приложението на дълбочинните интервюта и създадените профили на социалния предприемач.

В една от студиите със заглавие „Управление на (де)мотивационния процес и неговото влияние върху човешкия капитал“, като предмет на изследване са прилаганите методи за управление на мотивационния процес, причините и факторите, които ги обуславят, последствията от тях. Апробира се методология и методически положения за диагностичен анализ и оценка на факторите, които оказват влияние върху управлението на мотивационния процес. Методическите положения включват използването на процесните подходи за стратегическо управление (и по-конкретно модел на стратегическия контролинг); методът на анкетиране, основан на разработена анкетна карта и насочен към проучване на ключови компоненти, отразяващи състоянието на трудовата среда в предприятието. Акцент на тематиката в статиите на кандидата за длъжността са управлението на човешките ресурси, мотивационните фактори и др.

Общият резултат от натрупаните точки по националните критерии в ППЗРАСРБ на всички публикации, депозиран за участието в конкурса, възлиза на 453,33 т. Дяловото разпределение на точките по жанрови единици е следното:

- ✓ дисертация – 50 т.;
- ✓ публикации с монографичен характер 100 т.;
- ✓ учебници и учебни помагала – 80 т.;
- ✓ статии и научни доклади – 265,83;
- ✓ студии – 37,5 т. от всички публикации.

Високи са резултатите при цитатите – 100 т., а 135 т. има от участия и ръководства на проекти. Така общият резултат по националните изисквания е **768,33т.**

Изводът е, че кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Ангелова, паралелно с осигуряването на учебния процес на студентите с учебници, е отделил доминираща част от творчеството си на научна и изследователска дейност, т.е. на актуални проблеми в областта на икономиката и управлението и на управлението на човешките ресурси.

Оценка на основните научни и научно-приложни приноси и цитирания на публикациите на кандидата

Към материалите по конкурса се съдържа *Справка за научните постижения и приноси*, изготвена от гл. ас. д-р Ангелова. В *Справката* са обобщени застъпваните постижения и приноси с теоретико-методологичен характер и с научно-приложен характер и значение. Тези с теоретико-методологичен характер са в няколко насоки от гледна точка на анализа и оценката на взаимовръзки и зависимости между феномени като: социално предприятие, социални предприемачи и социално предприемачество; предприемаческа култура и иновативност на българските предприемачи; дигитално предприемачество и биоикономика; политическа нестабилност и иновационна дейност на предприятията в България; краудфъндинг практики и предприемачески избор; икономически растеж и предприемаческа култура и др.

С научно-приложен характер са апробирането на методически насоки за: изследване на различни аспекти от управлението на мотивационния процес в организацията, въвеждането на иновативно неформално обучение на служители чрез агентно-ориентирани системи, внедряването на реинженеринг на бизнес процеси и др.

Признание за качеството на постигнатите научно-приложни резултати от кандидата е нивото на тяхната цитируемост. Общият брой на забелязаните цитирания на научните трудове е 13. В наукометрично отношение те надвишават минималния праг, определен от ППЗРАСРБ.

Върху основата на проучване на предоставените публикации считам, че изведените в *Справката* приноси и научни постижения се съдържат в представените по конкурса монографии, студии, научни статии и научни доклади и **оценката ми за личния принос на кандидата е висока, с доказано съответствие.**

Критични забележки и препоръки

Кандидатът се е отнесъл изключително сериозно към публикационната, преподавателска и проектна активност. Като препоръка за по-нататъшната му работа може да бъде да споделя своя опит и да включва в публикации млади колеги и докторанти. От гл. т. на институцията и традициите на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ бих препоръчал кандидатът да работи за въвеждане на дисциплини с преподаване на английски и руски език, което е предпоставка за

привличане на чуждестранни студенти и по-високо ниво на мобилностите сред студентите.

Заклучение

Документите, материалите, учебната дейност и научното творчество на гл. ас.д-р Мина Николаева Ангелова, изпълнението на минималните национални изисквания на Закона за развитието на академичния състав на Република България (ЗРАСРБ) по обявения конкурс и всичко изложено по-горе дават основание да направя извода, че **отговарят на всички изисквания** на ЗРАСРБ, на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и Правилника на ПУ за приложение на ЗРАСРБ, налице са и са изпълнени условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ по този Закон.

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен и значителен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание, като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства.

Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова **е несъмнена**. Постигнатите от гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова резултати в учебната и научно-изследователската дейност напълно съответстват на специфичните изисквания на Факултета по икономически и социални науки, приети във връзка с Правилника на ПУ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна оценка** и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултета по икономически и социални науки за избор на **гл. ас. д-р Мина Николаева Ангелова на академичната длъжност ‘доцент’** в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ (Икономика и управление - Управление на човешките ресурси) в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“.

гр. Бургас

03.09.2019 г.

Изготвил становището:.....

/проф. д-р Милен Балтов/